

Ydersidereferat

Skoleudviklingssamtale

Efterår 2025

Formål

Skoleudviklingssamtalen havde fokus på ledelse af elevernes læring, udvikling og trivsel med afsæt i skolens strategiske retning og aktuelle problemformulering.

Centrale drøftelser

- **Organisering og rollefordeling:** Hvordan vejledere, årgangsteams og to-voksen-ordninger kan tilpasses for at styrke praksisfaglighed, elevengagement og samarbejde på tværs af fag.
- **Teamsamarbejde:** Behov for tydeligere beskrivelser af teamarbejde, fælles ansvar og feedback-kultur.
- **Vejlederrollen:** Diskussion om vejledernes placering – mere direkte ind i undervisningen fremfor faste “privatpraktiserende” funktioner.
- **Ledelsesgreb:** Fokus på at bevæge sig væk fra en fixer-kultur og i stedet styrke fælles opgaver, varieret praksisfaglig undervisning og medarbejdernes opmærksomhed på egen praksis.
- **Udfordringer:** Højt fravær, lærere der står alene, elever der tages ud af klasserne, fastfrosne vejledere.
- **Ønsket retning:** Flere medarbejdere i undervisningen, styrket teamsamarbejde, fælles ansvar for elevernes læring og trivsel.

Det videre arbejde

- Fastholde og beskrive skolens strategi tydeligt.
- Undersøge effekten af ledelsesgreb og indsatser – fx gennem tegn på ændret praksis og trivsel.
- Overveje vejledermodul og mapping af personale/teams for at synliggøre styrker.
- Arbejde med treårsplanen som pejlemærke for kontinuitet.